

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MT000218/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/06/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR022189/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19980.136456/2023-43  
**DATA DO PROTOCOLO:** 29/05/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND.DOS TRABALHADORES NOTRANSP.RODOVIARIO DO NORTE MT, CNPJ n. 32.944.076/0001-61, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IVANOR ANTONIO FIORI;

E

SINDICATO DAS EMPR DE TRANSP DE CARGA NO ESTADO DE MT, CNPJ n. 24.671.588/0001-73, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELEUS VIEIRA DE AMORIM;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional composta por todos os trabalhadores empregados de empresas de transportes de passageiros urbanos, suburbanos, rodoviários, turismo e fretamento, de transporte de carga, bem como todos trabalhadores celetistas na condição de categoria diferenciada- Art. 511,3º da CLT- que exerçam as funções de motorista ajudante de motorista empregados em empresas dos demais ramos de atividade (comércio, indústria, associações, fundações, comunicações, bancárias, financeiras, de ensino e do setor público), com abrangência territorial em Alta Floresta/MT, Apicás/MT, Carlinda/MT, Cláudia/MT, Colíder/MT, Feliz Natal/MT, Garantã do Norte/MT, Ipiranga do Norte/MT, Itanhangá/MT, Itaúba/MT, Juara/MT, Lucas do Rio Verde/MT, Marcelândia/MT, Matupá/MT, Nova Bandeirantes/MT, Nova Canaã do Norte/MT, Nova Guarita/MT, Nova Monte Verde/MT, Nova Mutum/MT, Nova Santa Helena/MT, Nova Ubiratã/MT, Novo Horizonte do Norte/MT, Novo Mundo/MT, Paranaíta/MT, Peixoto de Azevedo/MT, Porto dos Gaúchos/MT, Santa Carmem/MT, Santa Rita do Trivelato/MT, Sinop/MT, Sorriso/MT, Tabaporã/MT, Tapurah/MT, Terra Nova do Norte/MT, União do Sul/MT e Vera/MT.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO NORMATIVO**

Os Pisos Salariais a serem aplicados a partir de 1º de maio de 2023 são os seguintes:

<b>FUNÇÃO</b>	<b>PISO SALARIAL OUTUBRO 2022</b>	<b>PISO SALARIAL MAIO 2023</b>
AJUDANTE	R\$ 1.412,20	R\$ 1.482,81
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	R\$ 1.514,93	R\$ 1.590,68
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.514,93	R\$ 1.590,68
AGENCIADOR DE CARGAS	R\$ 1.830,93	R\$ 1.922,48
CONFERENTE	R\$ 1.589,00	R\$ 1.668,45
ENCARREGADO DE ARMAZÉM	R\$ 2.917,49	R\$ 3.063,36
ENCARREGADO DE FROTA	R\$ 2.348,73	R\$ 2.466,17
MOTORISTA DE CARRETA	R\$ 2.286,33	R\$ 2.400,65
MOT. CARRETA C/MAIS DE UMA ARTICULAÇÃO	R\$ 2.380,10	R\$ 2.499,11
MOTORISTA ENTREGADOR - ¾ / F350	R\$ 1.864,55	R\$ 1.957,78
e MOTORISTA - ENTREGADOR - TRUCK/TOCO		
MOTORISTA ENTREGADOR	R\$ 1.622,13	R\$ 1.703,24
-VEICULO LEVE-CAT. B		

OPERADOR DEEMPILHADEIRA	R\$ 1.712,43	R\$ 1.798,05
RECEPCIONISTA	R\$ 1.473,60	R\$ 1.547,28
VIGIA / PORTEIRO	R\$ 1.599,13	R\$ 1.679,09
PISO NORMATIVO	R\$ 1.342,13	R\$ 1.409,24

**Parágrafo Primeiro:** Toda mudança de cargo ou função como promoção será acompanhada da efetiva equiparação salarial, e quando houver, será devida a partir do mês que se efetivar a mudança e com a imediata anotação na carteira de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Os Motoristas que forem designados para operação de guincho sobre caminhão, munck, pega entulho, bota fora, betoneira ou similares farão jus ao adicional de 15% (quinze por cento) sobre o salário base percebido.

**Parágrafo Terceiro:** O exercício da função de motorista-entregador não exige a empresa de designar ajudante para auxiliar o trabalho de descarregamento dos produtos transportados.

**Parágrafo Quarto:** Tendo em vista as atividades prestadas por veículos leves, trucks ou toco, ¾, F 350 de distribuição de mercadorias refrigeradas em centros urbanos, os empregados que exercem atividades laborais sem que necessariamente tenham que ingressar na câmara refrigerada do veículo, para proceder ao carregamento/d Descarregamento de mercadorias perceberão adicional de insalubridade em grau mínimo 10%(dez por cento) sobre o piso vigente, salvo se receber equipamentos de proteção individual de seus empregadores e estes eliminarem os agentes insalubres.

**Parágrafo Quinto:** Estão excluídos da percepção do adicional de insalubridade os colaboradores que não atendem aos requisitos descritos no parágrafo anterior.

**Parágrafo Sexto:** As empresas poderão contratar empregados com o piso normativo desta CCT, durante o período de experiência, para as funções de recepcionista/atendente, conferente, auxiliar administrativo e encarregado de armazém. Passado o período de experiência, o empregado passará a receber o piso salarial na função já exercida ou a que for designado caso não tenha aptidões para outras funções e desde que este aceite.

**Parágrafo Sétimo:** Será admitida a substituição de função temporária, limitada ao período máximo de 90 dias, em caso de treinamento para promoção do empregado. Será admitido que ocupantes de outras funções, realizem a condução de veículos, como exercício de prática, para futuro remanejamento de função. Toda mudança de cargo ou função, como promoção ou treinamento, será acompanhada da efetiva equiparação salarial, enquanto permanecer.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Fica estabelecido que os salários contratuais dos empregados cujas funções não estão relacionadas na Cláusula Terceira desta Convenção, receberão reajuste de 5 %(cinco por cento) sobre o salário de abril de 2023. O reajuste será aplicado até o **limite salarial de R\$ 4.549,87 (quatro quinhentos e quarenta e nove reais e oitenta e sete centavos)**, tendo como referência o salário base anterior do empregado, ou seja: até o limite salarial de **R\$ 4.549,87 aplicar-se-á 5 % (cinco por cento) de reajuste e sobre o valor do salário excedente a de R\$ 4.549,87 (quatro quinhentos e quarenta e nove reais e oitenta e sete centavos)**, o reajuste a ser aplicado será definido através da livre negociação entre empregado e empregador.

**Parágrafo Primeiro:** O reajuste de 5 % (cinco por cento) estabelecido na cláusula quarta também será aplicado aos empregados que recebiam salário acima dos pisos salariais previstos na CCT anterior, descontando-se, entretanto, as antecipações espontâneas concedidas anteriormente.

**Parágrafo segundo:** Poderão ser compensadas, com o reajuste aqui convencionado, todas e quaisquer antecipações espontâneas e/ou compulsórias concedidas durante o período de maio de 2022 até a presente data, exceto as decorrentes de aumentos por promoção, equiparação salarial, transferências e aumentos individuais reais.

**Parágrafo Terceiro:** As diferenças salariais dos meses de maio 2023, decorrentes dos reajustes aplicados nesta CCT, deverão ser quitados juntamente com o salário do mês de junho de 2023, e em caso de desligamento do funcionário as diferenças deverão ser quitadas no ato do pagamento das verbas rescisórias.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão a seus empregados comprovantes de pagamento que deverão conter a identificação da firma, a discriminação de todas as verbas pagas e os descontos efetuados.

### CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO ATRAVÉS DE AGÊNCIA BANCÁRIA:

Se o pagamento do salário for efetuado em cheque a empresa concederá ao empregado o tempo necessário para descontá-lo, no mesmo dia e dentro da jornada de trabalho se esta coincidir com horário bancário, sem qualquer prejuízo para o obreiro.

## CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO SALARIAL

As empresas poderão efetuar adiantamento de até 40% (quarenta por cento) do salário a ser recebido no mês vigente, desde que solicitado pelo empregado.

**Parágrafo único:** As empresas que efetuarem o pagamento até o último dia do mesmo mês, ficarão isentas da obrigação de conceder o referido adiantamento salarial.

## SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

### CLÁUSULA OITAVA - REMUNERAÇÃO POR COMISSÃO

Desde que respeitas as disposições contidas na legislação vigente, notadamente no que diz respeito ao cumprimento integral de todos os horários de intervalos e descansos nela previsto, é permitida a remuneração do motorista sob a forma de comissões sobre os fretes realizados, na medida em que tal forma de remuneração não comprometa a segurança rodoviária ou da coletividade, especialmente se o cálculo de tais comissões estiver vinculado a outros itens de segurança, tais como: limitadores de velocidade, estímulos ao baixo consumo de combustível, prazos de entrega, dentre outras formulas de natureza similar a serem adotadas pela empresa.

**Parágrafo Primeiro –** De acordo com a legislação vigente as empresas se obrigam a dar severa atenção ao que disposto no Artigo 7º, inciso VI, da Constituição Federal da República de 1988, sendo que, não será permitida a redução salarial injustificada para os empregados em atividade, responsabilizando-se as empresas por quaisquer danos causados aos trabalhadores em decorrência da inobservância do Princípio Constitucional retratado, ficando assegurada a intervenção das entidades sindicais subscritoras do presente instrumento para a apuração de eventuais fraudes elou irregularidades praticadas pelas empresas empregadoras.

**Parágrafo Segundo:** Fica ajustado que a remuneração será paga preferencialmente na forma de salário misto (salário fixo mais comissões), contudo, as empresas que optarem por remunerar seus empregados somente pelo sistema de comissões garantirão que o valor das comissões seja, no mínimo, igual ao piso salarial de sua categoria profissional, sem prejuízo dos demais benefícios previstos em lei e nesta convenção coletiva de trabalho, tais como DSR, diárias, horas extras, cesta básica, Abono, PTS entre outros.

### CLÁUSULA NONA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO

As empresas deverão garantir a seus empregados o valor das comissões acrescidas de descanso semanal remunerado (DSR), além de outros acréscimos previstos em lei e nesta CCT.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA - DANOS EM VEÍCULOS / ACESSÓRIOS, EQUIPAMENTOS E OUTROS:

As empresas ficam autorizadas a efetuar descontos nos salários de seus empregados nos casos previstos no artigo 462 e seu parágrafo primeiro, da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados que exercem a função de motorista zelarão pela conservação do veículo, devendo ainda levar imediatamente ao conhecimento da empresa os imprevistos ocorridos e tomar providências urgentes e cabíveis quanto a tais imprevistos.

**Parágrafo Segundo:** Tratando-se de multa proveniente de infrações de trânsito de responsabilidade do motorista, este assinará os vales referentes ao valor da multa, só podendo ser descontados dos salários, após a conclusão do recurso, desde que o colaborador tome ciência do fato, ou em caso de demissão.

**Parágrafo Terceiro:** Fica vedado, ao motorista, fazer-se acompanhar por terceiros nos veículos sob sua responsabilidade sem autorização expressa do empregador.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DOS DESCONTOS INDEVIDOS

Se a empresa fizer algum desconto indevido no salário do empregado, este valor deverá ser devolvido no mês seguinte corrigido de acordo com o indexador vigente. Da mesma forma se houver acréscimo indevido o mesmo será descontado no mês subsequente, contudo, sem qualquer correção.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOS DESCONTOS SALARIAIS

Os descontos efetuados nos salários dos empregados deverão ser discriminados com clareza no demonstrativo de pagamento, sendo vedado o desconto de vales sem assinatura, servindo o comprovante de depósito bancário como prova de pagamento de valores pelo empregador ao empregado, nos termos do parágrafo único do artigo 464 da CLT.

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DOS CONVÊNIOS FIRMADOS PELO SINDICATO:

As empresas ficam autorizadas a descontar de seus empregados as importâncias decorrentes de convênio firmado com o sindicato dos trabalhadores, mediante autorização expressa do empregado até a margem consignável de 30% (trinta por cento) do salário.

**Parágrafo Único** - O repasse ao sindicato laboral do valor descontado dos empregados deverá ser feito até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao do desconto.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO PAGAMENTO DO SALÁRIO OU ADIANTAMENTO:

O pagamento do salário ou adiantamento será feito mediante recibo, com cópia ao empregado, bem como, com identificação da empresa e do qual constarão a remuneração das parcelas, a quantia líquida paga, o total de dias trabalhados ou o total da produção, os descontos efetuados inclusive para a previdência social, destacando-se, ainda, o valor correspondente ao FGTS.

**Parágrafo Único:** Faculta-se às empresas efetuar os pagamentos salariais, adiantamentos e demais verbas diretamente em conta corrente de titularidade do empregado, nos termos do parágrafo único, do artigo 464, da CLT.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS PRÊMIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PTS - PREMIO POR TEMPO DE SERVIÇO:

Fica assegurado o PTS (prêmio por tempo de serviço) de 2% (dois por cento) sobre salário base aos empregados que completarem 02 (dois) anos de serviço prestados à mesma empresa e mais 1% (um por cento) a cada ano até o limite máximo de 8% (oito por cento).

**Parágrafo Primeiro:** O teto máximo do PTS ajustado em 8% (oito por cento) não se aplica aos empregados que já atingiram valor superior a tal percentual, mas, fica congelado o percentual alcançado, não sendo mais crescente a partir do mês de maio de 2011.

## AJUDA DE CUSTO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA MANUTENÇÃO DO TRABALHADOR EM VIAGEM

Quando o trabalhador empreender viagem, as empresas ficam obrigadas a garantir as condições necessárias para os pernoites e alimentação com base nas condições a seguir:

**Parágrafo Primeiro** - A partir de 1º de Maio de 2023 as empresas pagarão aos motoristas a título de diárias de despesas com refeições e pernoites, o valor de **R\$86,00 (oitenta e seis reais)**. Entretanto, na hipótese de o motorista não fazer jus à integralidade das "diárias", as empresas poderão pagar somente as despesas com alimentação ou somente as despesas com pernoites, sendo, **R\$ 58,64 (cinquenta e oito reais e sessenta e quatro centavos)** para as refeições e **R\$ 27,36 (vinte e sete reais e trinta e seis centavos)** para pernoites no caminhão.

**Parágrafo segundo:** As diárias deverão ser pagas de forma antecipada, sob pena de multa equivalente a 50% (cinquenta por cento) sobre o valor das diárias devidas e pagas após a realização da viagem.

**Parágrafo Terceiro:** Ficarão isentas do pagamento total ou parcial das "diárias", as empresas que oferecerem alimentação e/ou alojamento, equiparando-se a alojamento os veículos que possuam cabine leito e que venham compensar esta obrigação, desde que tal condição esteja devidamente anotada na Carteira de Trabalho.

**Parágrafo Quarto:** Para efeitos de aplicação do parágrafo terceiro, excluem-se os veículos que possuem apenas sofá-cama.

## AUXÍLIO HABITAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CESTA DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS

As empresas integrantes das categorias econômicas acima definidas, por força da presente negociação, concederão prêmio assiduidade de uma cesta básica a todos os seus empregados, inclusive aos empregados que estiverem em gozo de férias e licença maternidade.

**Parágrafo Primeiro:** O auxílio alimentação previsto nesta cláusula (Cesta Básica) integram o Programa de Alimentação do Trabalhador (P.A.T.) e para efeito de caracterização da entrega da cesta básica de acordo como aquele programa, as empresas deverão cadastrar-se no PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador do Ministério do trabalho e Emprego, porém, o desconto máximo a ser efetuado na remuneração do colaborador referente ao auxílio alimentação será no valor de **R\$ 10,50 (dez reais e cinquenta ) por mês.**

**Parágrafo Segundo:** Fica autorizado às empresas o fornecimento de refeições para seus empregados, mediante desconto em folha, desde que sempre haja solicitação por parte destes para o referido fornecimento, sendo que a permissão para o desconto deverá ser feita por escrito pelo empregado. A alimentação fornecida mediante desconto em folha não terá natureza de salário in natura, razão pela qual seu valor não incorpora o salário do empregado em hipótese alguma, e este fornecimento não retira do empregado o direito de receber a cesta básica prevista nesta cláusula.

**Parágrafo Terceiro:** A cesta básica prevista nesta convenção será composta dos itens a seguir relacionados:

- a) 10 kg de arroz (do tipo 1)
- b) 4 kg de feijão (do tipo 1)
- c) 04 latas de óleo de soja
- d) 4 latas/saches pequenos de extrato de tomate
- e) 4 kg de açúcar
- f) 2 kg de farinha de trigo especial
- g) 1 kg de farinha de mandioca
- h) 02 kg de macarrão espaguete com ovos
- i) 1 kg de sabão em pó (Omo, Minerva ou Ipê)
- j) 05 barras de sabão (do tipo Ipê ou similar)
- k) 02 cremes dentais 90 gramas (Sorriso ou similar)
- l) 02 sabonetes ( Lux Luxo ou similar)
- m) 02 pacotes de Lã de aço ( Bom Bril /Assolan)
- n) 500 gramas de café (Brasileiro ou similar)
- o) 02 pacotes de papel higiênico com quatro rolos
- p) 1 kg de sal refinado
- q) 500g de carne tipo charque

**Parágrafo Quarto:** A cesta básica acima relacionada deverá ser entregue somente em produtos, salvo existindo acordo coletivo de trabalho dispondo expressamente que a cesta básica poderá ser entregue através de cartão/ticket alimentação, cujo valor será negociado observadas as particularidades de cada região e desde que a empresa tenha autorização da maioria e não da totalidade de seus funcionários com a chancela do sindicato laboral. Entretanto, fica garantido o valor mínimo de referência de **R\$ 210,00 (duzentos e dez reais)**, sendo que o valor será reajustado sempre na data-base da categoria ou através de termo aditivo no caso de inflação acima dos moldes atuais ou se pesquisa de preço da empresa e empregados da região justificar reposição que se dará no mês subsequente.

**Parágrafo Quinto:** Por ser um prêmio assiduidade, o empregado que faltar ao trabalho, com ou sem justificativa durante o mês, não fará jus ao recebimento da cesta básica, com exceção dos atestados decorrentes de acidente de trabalho, de falecimento de cônjuge, falecimento de parentes, ascendente, descendente e irmãos, os atestados em virtude de casamento e os atestados de nascimento de filhos, estes todos servirão como justificativa para o recebimento da cesta básica. Os demais atestados decorrentes de doenças, poderão ser aceitos pelas empresas, desde que, acompanhados de elementos comprobatórios, como por exemplo, exames ou laudo médico, nota fiscal (cupom fiscal) de compra de medicamentos, sem exclusão de outros meios.

**Parágrafo Sexto:** Os empregados que estiverem em tratamento médico, com afastamento superior a15(quinze dias), seja a expensas da empresa ou do INSS, tem o direito a receber cesta básica idêntica à dos demais empregados nos 03 (três) primeiros meses. Para as empregadas em licença maternidade o benefício da cesta básica será concedido por um período de 04 (quatro) meses.

**Parágrafo Sétimo:** A cesta básica prevista nesta cláusula deverá ser entregue pelas empresas até o quinto dia útil de cada mês.

**Parágrafo oitavo:** os produtos relacionados na presente cláusula deverão ser de boa qualidade.

**Parágrafo Nono:** COMPLEMENTO DA CESTA BÁSICA. VALE-GÁS. Em complementação ao programa de apoio a alimentação do trabalhador, as empresas concederão prêmio assiduidade de um vale gás, a todos os seus empregados, inclusive aos empregados que estiverem em gozo de férias e licença maternidade.

**Parágrafo Décimo:** Fará jus ao benefício ao vale gás aquele empregado que no decorrer do período aquisitivo, 60 (sessenta) dias, não tenha nenhuma falta injustificada ao trabalho, sendo que, o benefício será apurado a cada bimestre e a entrega até o último dia útil do mês subsequente, assim apurados:

- De 01/05/2023 à 30/06/2023 a empresa fornecerá o vale gás até o dia 31/07/2023;
- De 01/07/2023 à 31/08/2023 a empresa fornecerá o vale gás até o dia 30/09/2023;
- De 01/09/2023 à 31/10/2023 a empresa fornecerá o vale gás até o dia 30/11/2023;
- De 01/11/2023 à 31/12/2023 a empresa fornecerá o vale gás até o dia 31/01/2024;
- De 01/01/2024 à 28/02/2024 a empresa fornecerá o vale gás até o dia 31/03/2024;
- De 01/03/2024 à 30/04/2024 a empresa fornecerá o vale gás até o dia 31/05/2024.

**Parágrafo Décimo Primeiro:** Terá direito ao benefício o empregado que trabalhar integralmente durante o período aquisitivo.

**Parágrafo Décimo Segundo:** Tanto a cesta básica quanto o vale gás serão considerados sempre de natureza indenizatória, nos termos do § 2º, do artigo 457 da CLT, não integrando os salários dos trabalhadores.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VALE TRANSPORTE

Os empregados que fazem serviços externos que estiverem prestando serviços na sede/filial da empresa terão direito a vale transporte. É facultado, às empresas efetuar por questão de segurança e praticidade operacional, o pagamento do vale transporte em dinheiro, observado os critérios estabelecidos na Lei 7.418 de 16/12/85, o Decreto 95.247, de 17/11/87, como já decidido pelo Colendo TST no Proc. TST-AA nº 366360/97-4, DJU – 07.08.98, Seção I, pág.314. Deverão as empresas neste caso, efetivar o repasse do vale transporte, na mesma data do pagamento salarial.

**Parágrafo Único:** A faculdade prevista acima é extensiva a todos os empregados da empresa

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL

A empresa arcará com o ônus decorrente de despesas com funerais de empregado morto em acidente de trabalho, limitado em até 08 (oito) salários mínimos.

**Parágrafo Primeiro:** Ficam excluídas da obrigação as empresas que fornecem seguro de vida em grupo a seus empregados, desde que o seguro contratado arque com tais despesas, integralmente.

**Parágrafo Segundo:** As empresas deverão contratar seguro de vida para cobertura de sinistro em geral para os motoristas com cobertura mínima do valor equivalente a 10 (dez) vezes o piso salarial de sua categoria, como previsto na legislação vigente.

**Parágrafo Terceiro:** O Seguro de Vida” compreenderá morte acidental e invalidez permanente.

**Parágrafo Quarto:** Na hipótese da empresa não formalizar o Seguro de Vida” e ocorrer fato descrito no parágrafo anterior, fica imediatamente responsável pela indenização do empregado, por seu beneficiário, nos limites aqui especificados.

**Parágrafo Quinto:** Ficam excluídas da obrigação de fornecer o auxílio funeral as empresas que fornecem seguro de vida em grupo a seus motoristas que contemple esse benefício.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO:

As rescisões de contrato de trabalho, dos empregados que contarem com tempo de serviço igual ou superior a 12 meses deverão ser homologadas perante o sindicato da categoria profissional, sendo que a assistência dar-se-á sem ônus para a empresa. Com exceção das empresas filiadas ao SINDMAT, cuja homologação é facultada.

**Parágrafo Primeiro:** Havendo ciência expressa do empregado face ao dia, hora e local em que deverá ser realizada a homologação da rescisão contratual, o sindicato laboral fornecerá documento hábil, nos casos em que dita homologação for obstada por ausência do empregado ou acontecimento, do qual a empresa não foi responsável.

**Parágrafo Segundo:** Fica estabelecida a multa de 01 (um) salário em favor do trabalhador caso a empresa não realize a homologação junto ao sindicato laboral até o vigésimo dia útil após a data do desligamento, ficando desde já obrigatório o fornecimento pelo sindicato laboral, de COMPROVANTE DE COMPARECIMENTO para o trabalhador ou para empresa para comprovar que compareceu e a outra parte não.

**Parágrafo Terceiro:** A multa prevista nesta cláusula não exime o cumprimento ao disposto no artigo 477 da CLT.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO:**

As empresas ficam obrigadas a anotar na CTPS do trabalhador os dados relativos ao Contrato de Trabalho, inclusive a função exercida e quaisquer peculiaridades.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSFERÊNCIA DO EMPREGADO**

Sempre que a transferência for de interesse exclusivo do empregado e por solicitação deste, o empregador estará isento do pagamento dos adicionais previstos em Lei.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DO EMPREGO DO TRABALHADOR EM VIAS DE SEAPOSENTAR**

Os empregados que contarem com pelo menos 05 (cinco) anos de serviço na empresa não poderão ser demitidos durante o período de 12 (doze) meses que antecedem o direito de requerer sua aposentadoria, salvo a ocorrência de dispensa com justa causa ou por iniciativa do empregado.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO:**

Os cursos profissionalizantes e as reuniões de trabalho, quando do interesse do trabalhador e realizados fora da empresa não serão remuneradas como horas extras.

**Parágrafo Único:** As palestras e os seminários que forem realizados com o objetivo de ampliar os conhecimentos dos trabalhadores e que forem exigidos pelo empregador deverão ser custeados pela empresa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO FGTS**

As empresas entregarão aos empregados extratos das contas vinculadas do FGTS, sempre que fornecidos pelos bancos depositários, inclusive por ocasião da rescisão de contrato de trabalho, facultando ao empregado obter o extrato diretamente junto à instituição financeira.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REGULAMENTO DO MOTORISTA**

As Partes reconhecem a legitimidade jurídica do Regulamento do Motorista, composto de 28 (vinte e oito) artigos de normas e instruções reconhecidos pelo Ministério do Trabalho, através da Delegacia Regional do Trabalho de Mato Grosso registrado sob o nº 081/94 de 08/11/94 que doravante passa fazer parte da Convenção Coletiva de Trabalho.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de oito horas diárias e 44 semanais, sendo admitida a prorrogação por mais duas horas, na forma do artigo 59 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas remunerarão o trabalho extraordinário com adicional de 50% (cinquenta por cento) para duas primeiras horas, e os feriados e as demais, com adicional de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Segundo:** No caso de serem devidas horas extras e constatadas divergências na apuração das mesmas, a empresa fica obrigada a efetuar o imediato pagamento ao empregado, desde que cabalmente comprovadas.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido que as empresas poderão implantar a jornada de trabalho de 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso) para os funcionários que exercem a função de vigia e agente de portaria. A jornada mensal neste regime de trabalho será de 180 horas.

**Parágrafo quarto:** mediante o disposto na portaria MTE n° 373/2011 e da Lei 13103/15, os empregadores ficam autorizados a utilizar os sistemas de rastreamento disponíveis no mercado para controle de jornada de seus motoristas e ajudantes.

**Parágrafo quinto:** quando o veículo conduzido pelo empregado for dotado de equipamento de rastreamento, biometria ou similares e desde que esteja claro para as partes que o controle de jornada será feito através deste método, a falta de assinatura nos relatórios gerados pelo sistema não é causa de nulidade dos mesmos, desde que, o nome do condutor conste no relatório, gerados pelo sistema.

**Parágrafo sexto:** Parágrafo sexto: A jornada diária de trabalho do motorista profissional, e do ajudante quando acompanhando este, será de 8 (oito) horas quarenta e quatro semanal, admitindo-se a sua prorrogação por até 4 (quatro) horas extraordinárias, remunerando o trabalho extraordinário com adicional de 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas, os feriados e as demais, com adicional de 100% (cem por cento).

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO REGISTRO DE PONTO

As empresas com mais de 20 (vinte) empregados se comprometem a adotar o sistema de relógio ponto em lugar de fácil acesso ao trabalhador, para que possa, no início ou no final da jornada de trabalho autenticar seu cartão, ou adotar outros meios de controle de jornada idôneos, respeitadas as peculiaridades previstas na legislação vigente, exceto para os empregados que estiverem excepcionados pelas normas contidas no Inciso II do Art. 62 da CLT.

## JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE AMBIENTE SAUDÁVEL À GESTANTE

Assegura-se à empregada gestante o imediato remanejamento para outra função na empresa, quando no seu local de trabalho esteja exposta a qualquer agente nocivo insalubre ou perigoso.

**Parágrafo Primeiro:** As empregadas gestantes que trabalham internamente nas empresas terão preferência na fila do ponto e no refeitório.

**Parágrafo segundo:** A funcionária, mãe de filho com idade de até 12 meses, terá direito a uma redução em sua jornada de trabalho de 01 hora por dia e que poderá ser fracionada em 02 (dois) períodos de 30 (trinta) minutos, para prestar o atendimento necessário ao filho.

**Parágrafo terceiro:** A contagem do prazo da licença maternidade ou paternidade será contada em dias corridos.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA DE HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO:

A funcionária, mãe de filho com idade até 12 meses, terá direito a uma redução em sua jornada de trabalho de 01 hora por dia e que poderá ser fracionada em 02 (dois) períodos de 30 (trinta) minutos, para prestar o atendimento necessário ao filho.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE UNIFORME**

As empresas que adotarem uniformes fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, no mínimo 04 (quatro) unidades para uso obrigatório.

## **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA AOS MEMBROS DA CIPA:**

Os empregados que exercem mandatos como membros da CIPA terão livre acesso a todos locais de trabalho em qualquer dos turnos, sendo, defeso ao empregador, impedir, limitar ou inibir as ações dos mesmos.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS**

Os empregados deverão ser submetidos a exames médicos periódicos e específicos para cada função, cujas despesas serão arcadas pelas empresas. A CIPA terá acesso às conclusões médicas, bem como deverá ser informada quando o empregado for afastado do trabalho ou apresentar incapacidade para o exercício de suas funções habituais.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Observada a legislação previdenciária em vigor, as empresas concordam em aceitar os atestados fornecidos por médicos e dentistas, cuja finalidade seja justificar a ausência ao trabalho.

**Parágrafo único:** os atestados que preveem afastamento de 3 dias ou mais, serão submetidos a consulta/validados perante médico da empresa, devendo o empregado apresentar-se no local, data e hora designados pela mesma, desde que esteja em condições para apresentar-se, nesta consulta de avaliação e não haverá nenhum ônus para o colaborador.

## **READAPTAÇÃO DO ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado acidentado que não tiver mais condições de assumir sua antiga função será aproveitado em outra compatível com suas condições físicas, não podendo ser dispensado do emprego enquanto durar a estabilidade prevista em lei.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISO**

As empresas colocarão à disposição do Sindicato dos empregados, quadro de avisos nos locais de trabalho para a fixação de comunicados oficiais da categoria profissional, desde que não contenham matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja. Esses também serão enviados ao setor competente.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

Os membros da comissão de negociação, eleitos em assembleia geral do sindicato laboral, serão dispensados do trabalho, no limite máximo de 02 (dois) empregados por empresa e sem prejuízo dos vencimentos, nos dias e horários designados para as rodadas de negociação tendentes à celebração de acordo ou convenção coletiva de trabalho. Para o exercício deste direito, o sindicato deverá comunicar as empresas com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA E ASSOCIATIVA E DOS EMPREGADOS**

As empresas descontarão de todos os seus empregados, a título de contribuição confederativa, o percentual de 1,30% (um vírgula trinta por cento) por mês e apurado sobre o valor do salário base.

**Parágrafo Primeiro:** Ao desconto previsto nesta cláusula, fica assegurado o direito de oposição do empregado, o qual poderá ser exercido a qualquer momento, mediante a manifestação pessoal na sede do sindicato por simples carta, cessando o desconto após a manifestação do empregado e sendo válidos os descontos já efetuados, nos moldes da composição amigável homologada na Ação Civil Pública de nº. 00056.2007.001.23.00-0, promovida pelo Ministério Público do Trabalho – Procuradoria Regional do Trabalho da 23ª Região, perante a 1ª Vara do Trabalho de Cuiabá/MT.

**Parágrafo Segundo:** A empresa descontará dos trabalhadores associados ao sindicato, mediante autorização, o percentual de 2% (dois por cento) do salário base a título de Contribuição Social a partir do pagamento relativo à sua adesão.

**Parágrafo Terceiro:** Os trabalhadores que forem filiados e que contribuem com a mensalidade social ficam isentos do pagamento da Contribuição Confederativa.

**Parágrafo Quarto:** A empresa fica obrigada a efetuar o desconto e a efetuar o repasse do valor relativo aos descontos da Contribuição Social e da Contribuição Confederativa até o 10º dia útil subsequente ao descontado, juntamente com a relação nominal dos empregados, o salário base do trabalhador, função e os respectivos valores descontados, sob pena de multa equivalente a soma dos salários base de todos os seus empregados no período respectivo à omissão, arcando ainda as empresas com o ônus pelo prejuízo causado ao sindicato, conforme previsão legal, sem prejuízo da aplicação da multa por descumprimento.

**Parágrafo quinto:** Caso as empresas sejam condenadas a ressarcir os descontos da Contribuição Confederativa, o Sindicato Laboral que foi beneficiado reembolsará a empresa com o valor repassado a entidade, de acordo com a liquidação da sentença, desde que, a mesma informe o Sindicato Laboral sobre a ação em que o seu empregado buscou o referido ressarcimento.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Todas as empresas pagarão, ao sindicato patronal, conforme aprovado em assembleia geral extraordinária da entidade, **o valor de R\$ 1.386,80 (mil, trezentos e oitenta e seis reais e oitenta centavos)**, verificando-se as condições do desconto aplicadas no ano anterior, cujo pagamento deverá ocorrer até **30 de agosto de 2023**, com prorrogação máxima do vencimento de até 15 dias. Conforme tabela explicativa e atualizada a seguir:

Linha	Classe de Capital Social	valor do boleto	valor c. desconto
01	de 0,01 a 16.616,25	<b>R\$ 1.386,80</b>	<b>R\$ 554,71</b>
02	de 16.616,26 a 33.232,50	<b>R\$ 1.386,80</b>	<b>R\$ 693,40</b>
03	de 33.232,51 a 96.162,00	<b>R\$ 1.386,80</b>	<b>R\$ 832,07</b>
04	de 96.162,01 a 262.325,00	<b>R\$ 1.386,80</b>	<b>R\$ 1.109,44</b>
05	de 262.325,01 a 416.323,00	<b>R\$ 1.386,80</b>	<b>R\$ 1.248,12</b>
06	416.232,01 em diante	<b>R\$ 1.386,80</b>	<b>R\$ 1.317,46</b>

#### PROCEDIMENTOS EM RELAÇÃO A GREVES E GREVISTAS

##### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DIREITO À GREVE

A greve é assegurada constitucionalmente, sem qualquer restrição, sendo vedado às empresas qualquer tipo de intervenção que possa limitar este direito.

#### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

##### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Atendida a viabilidade econômica para as entidades, estas se comprometem a instalar a câmara de conciliação prévia do setor de transportes de cargas.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO**

Atendida a legislação em vigor fica permitido às empresas e aos empregados firmar Acordos Coletivos de Trabalho com o fim de atender a situações eventuais e peculiares tais como: banco de horas, compensação de jornada de trabalho, comissões, além de outros, com a ciência/assistência das entidades profissional e patronal, podendo ser assistida pela DRT em qualquer dos casos.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DA ASSEMBLEIA GERAL**

As partes reconhecem que a assembleia geral é um direito fundamental dos trabalhadores, devendo ser garantida a sua realização quando convocada pela entidade.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DIA DOS RODOVIÁRIOS**

Reconhece-se o dia 25 de julho como o dia do trabalhador do setor de transporte terrestre.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

A entidade representativa da categoria profissional assume o compromisso expresso de não promover nem fomentar movimentos de paralisação nas empresas, exceto em casos de descumprimento da presente convenção ou das leis vigentes, o que deverá ser objeto de prévia comunicação por escrito ao Sindicato Patronal a fim de que se esgotem as possibilidades de busca de soluções.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DAS REUNIÕES PARA SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

As partes se reunirão sempre que forem solicitadas e com real necessidade de avaliar os assuntos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DAS CONDIÇÕES MAIS BENÉFICAS**

As condições mais benéficas para o empregado, já existentes nos contratos individuais, deverão ser mantidas pelas empresas.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CCT**

Sempre que houver descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, apurado em regular processo judicial ou administrativo, a parte infratora será penalizada com uma multa no valor equivalente a 10% (dez por cento) do maior piso salarial previsto nesta Convenção Coletiva, a qual será revertida em favor do empregado prejudicado e não será cumulativa por cláusula descumprida.

**Parágrafo Único:** No caso do descumprimento ser referente ao não desconto ou pagamento das contribuições devidas aos sindicatos, a multa prevista nesta cláusula será revertida em favor da entidade sindical prejudicada.

As entidades acordantes, de comum acordo, se comprometem a manter contato constante e diálogo franco, para a superação de conflitos durante a vigência dessa Convenção, que se originem de mal ferimento das disposições do pacto, ou de sua indevida interpretação.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DA VALIDADE DA PRESENTE CCT**

As demais condições e cláusulas de Convenções Coletivas anteriores não alteradas no presente acordo, permanecem em vigor.

E assim por estarem justos e acordados, assinam o presente em 02 (duas) vias de igual teor e forma, para que produza os devidos e legais efeitos.

Fica eleito o foro da sede do sindicato laboral e de acordo com a lei para dirimir as dúvidas e aplicação das normas ora convencionadas.

}

**IVANOR ANTONIO FIORI  
PRESIDENTE  
SIND.DOS TRABALHADORES NOTRANSP.RODOVIARIO DO NORTE MT**

**ELEUS VIEIRA DE AMORIM  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS EMPR DE TRANSP DE CARGA NO ESTADO DE MT**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA FECHAMENTO CCT CARGAS 2023.2024**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.